

# Lahden SETA ry

## Strategia 2020 - 2023

### Johdanto

Lahden SETA ry on ihmis- ja kansalaisoikeusjärjestö, jonka tarkoituksena on edistää sateenkaari-ihmisten oikeuksia ja tukea heidän arkeaan osallistavasti, oikeudenmukaisesti ja huomioiden intersektionaalisuus. Yhdistyksen ydintoimintaa on tuottaa erilaisia sosiaali- ja kulttuuripalveluja sateenkaari-ihmisille ja heidän läheisilleen mm. ryhmätoimintojen, tapahtumien ja koulutusten muodossa.

Yhdistys pyrkii kokoamaan ja jakamaan tietoa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta, vähentämään niihin kohdistuvia ennakkoluuloja, sekä epäsuoraa- ja suoraa syrjintää, puolustamaan sateenkaari-ihmisten oikeuksia yhteiskunnassa sekä ehkäisemään alueellisesti heidän syrjäytymistä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää kokouksia, kursseja, tiedotus-, neuvonta-, koulutus- ja keskustelutilaisuuksia, ohjausta sekä neuvonta-, vertaistuki-, valistus- ja vapaa-ajan harrastus sekä kulttuuritoimintaa. Yhdistys voi harjoittaa myös julkaisu- ja verkostotyötä, esityksiä, aloitteita ja kannanottoja sekä antaa lausuntoja järjestöön liittyvissä asioissa, sekä muilla vastaavilla tavoilla edistää yhdenvertaisuutta ja siihen liittyvää tutkimusta.

Yhdistyksen kotipaikka on Lahti ja pääasiallinen toiminta-alue Päijät-Häme. Yhdistys voi toimia myös valtakunnallisesti.

### Nykytila

Lahden SETA ry on perustettu 2011. Seta ry:n jäsenjärjestöksi yhdistys hyväksyttiin vuonna 2012. Yhdistys toimii täysin vapaaehtoisvoimin, joten aktiivisten ja sitoutuneiden vapaaehtoisten mukanaolo toiminnassa on ensiarvoisen tärkeää. Lahden SETA ry kärsii monien muiden yhdistysten tavoin jäsenkadosta ja pyrkii sopeuttamaan toimintaansa vuosittain sen mukaan. Hallitukseen ja aktiivi toimijoiksi on kuitenkin tullut lähivuosina paljon uusia tekijöitä, joka antaa positiivista viestiä yhdistyksen tulevaisuudesta. Yhdistyksen jäsenmäärä on vaihdellut 100 jäsenen molemmin puolin, jäsenvaihtelu on kuitenkin ollut suurta, koska vuosittain jäsenyyttään jatkavien määrä on niin vähäinen.

Vuonna 2020 keväällä vajaa 28 % jäsenistä ei jatkanut jäsenyyttään. Yhdistyksen ryhmä- ja tapahtumatoiminta on kuitenkin laajaa eikä niihin osallistuakseen tarvitse olla Lahden SETA ry:n jäsen. Kaikille avoimeen toimintaan osallistuneiden määrä on kuitenkin huomattavasti suurempi, kuin yhdistyksen varsinaisten jäsenten määrä.

Lahden SETA ry on vahvasti profiloitunut nuorisoyhdistykseksi, koska toimintaan osallistuvista noin 64% on nuoria. Lahden SETA ry onkin yksi Lahden kaupungin nuorisoyhdistyksistä, jonka ansiosta olemme saaneet Lahden kaupungin nuorisopalveluista hyvän yhteistyökumppanin. Yhteistyö toteutuu mm. taloudellisesti merkittävänä avustuksina sivistyslautakunnalta, sekä maksuttomien tilojen käyttömahdollisuuksina. Yhdistys tiedottaa toiminnastaan omilla nettisivuillaan sekä somessa (Facebook, Twitter, Instagram).

### **Missio - toiminta-ajatus, olemassaolon syy, tehtävä**

Lahden SETA ry on sateenkaari-ihmisten oikeuksia edistävä ihmis- ja kansalaisyhteiskuntajärjestö, joka tukee sateenkaari-ihmisiä osallistavasti, oikeudenmukaisesti ja intersektionaalisesti yhdessä kattojärjestöntä Seta ry:n, sisarusjärjestöjensä sekä paikallisten verkostojensa tuella.

### **Visio - unelma, haavekuva**

Tulevaisuudessa sateenkaari-ihmisten elämä on yhteisöllistä, onnellista, turvallista, yhdenvertaista ja oikeudenmukaista niin Päijät-Hämeen alueella kuin muuallakin Suomessa.

Strategiset tavoitteet ovat:

- 1. Toiminnan keskittäminen**
- 2. Jäsenmäärän lisääminen**
- 3. Vapaaehtoistoiminnan mahdollistaminen**
- 4. Työntekijän palkkaaminen**
- 5. Verkostoyhteistyön kehittäminen**

**STRATEGISET TAVOITTEET****1.Toiminnan keskittäminen**

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden SETA ry:llä ei ole omaa toimitilaa ja toiminta on jaettu useaan eri paikkaan. Yhdistys käyttää toiminnassaan Lahden Kaupungin tiloja. Tilojen käyttövuorot haetaan Nuorisopalveluiden kautta aina yhdeksi lukuvuodeksi (syys-kevät) kerrallaan. Pääosin Lahden SETA ry:n ryhmät kokoontuvat Monikulttuurikeskus Multi-Cultissa, jonka käyttöaste alkaa olla jo melko kova, eikä uusille vertaistukiryhmille ole helppo saada käyttövuoroja. Toisinaan hallitus ja eri aktiiviryhmät kokoontuvat myös toistensa kotona tai julkisissa tiloissa esim. kahviloissa.</p>	<p>Pitkällä aikavälillä yhdistys tavoittelee omaa toimitilaa. Näin voidaan taata yhdistyksen palveluja käyttäville henkilöille mahdollisimman esteetön, terveellinen ja turvallinen kohtaamispaikka, jossa voidaan järjestää säännöllistä toimintaa ilman ulkopuolisten tilojen käyttövuorojen rajoittavuutta. Tila vakiintuu ja siitä tulee Päijät-Hämeen ensimmäinen sateenkaari-ihmisten yhteinen matalan kynnyksen kohtaamispaikka, jossa osallistetaan mukaan toimintaan ja jonne on helppo tulla juttelemaan työntekijän kanssa tai kahville vertaistensa kanssa.</p> <p>Lahden SETA ry jatkaa kuitenkin yhteistyötä Lahden Kaupungin nuorisopalveluiden kanssa ja hyödyntää jatkossakin heidän tarjoamia tiloja silloin, kun se on tarkoituksenmukaista.</p>	<p>Yhdistys hakee avustusta oman toimitilan vuokraamiseen.</p> <p>Kartoitetaan mahdollisuuksia toimitilan vuokraamiseen yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.</p> <p>Tiloja valittaessa kiinnitetään huomioita esteettömyyteen.</p>

**2.Jäsenmäärän lisääminen**

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden SETA ry:n jäsenmäärä on vaihdellut sadan jäsenen molemmin puolin koko historiansa ajan. Jäsenvaihtuvuus on suurta, noin 40 % jäsenistä on ollut jäsenenä enemmän kuin yhden vuoden. Jäseniltä saadun palautteen perusteella jäsenyyttä ei pidetä kannattava vaihtoehtona sillä kaikki toiminta on avointa myös ei jäsenille ja usein samoin eduin kuin jäsenille. Osalle jäsenistä toiminnan tukeminen on tärkeää, mutta suurempi joukko kokee, että saa samat palvelut kuin ilman jäsenyyttä.</p>	<p>Lahden SETA ry:n jäsenyys koetaan merkitykselliseksi. Jäsenet kokevat, että jäsenyydestä on hyötyä itselle, muille ja yhdistykselle. Jäsenvaihtuvuus on pientä.</p> <p>Uusia jäseniä liittyy vuosittain yhdistykseen runsaasti, ja heistä suurin osa pysyy jäsenenä useamman vuoden. Jäsenille tarjotaan vain heille suunnattua toimintaa kuitenkin niin, että jokaisella on mahdollisuus liittyä jäseneksi ennen toimintaan osallistumista. Jäseneduissa keskitytään määrän sijaan laatuun ja siihen, että niistä on selvää hyötyä jäsenille.</p> <p>Yhdistys kunnioittaa jäseniään ja jäsenet ovat yhdistyksessä etusijalla.</p> <p>Yhdistyksen jäsenillä on vahva me-henki ja jäsenistö on aktiivisesti mukana kehittämässä yhdistystä ja sen toimintaa.</p>	<p>*Jäsenten rekrytointia tehostetaan, jäsenyydestä tulee tehdä houkutteleva lisäämällä tietoa jäsenyyden tärkeydestä yhdistyksen näkökulmasta.</p> <p>Jäsenrekrytointia tehdään erityisesti uusille ihmisryhmille eli heille, joille tieto ei nyt välity.</p> <p>*Yhdistyksen tarjoamia jäsenetuja kehitetään. Yhdistyksen maksullisissa tapahtumissa jäsenet saavat alennusta pääsymaksusta suhteessa ei-jäseniin.</p> <p>*Jäsenille järjestetään vain heille suunnattua toimintaa. Toiminta voi olla jäsenille maksutonta tai maksullista.</p> <p>*Jäsenmaksun suuruutta tarkastellaan vuosittain ja tehdään siihen tarvittavia tarkennuksia. Jäsenmaksu pyritään pitämään edullisena.</p> <p>*Jäsenyyttä mainostetaan aktiivisesti eri tapahtumien yhteydessä ja jäseneksi liittymisestä tehdään helppoa.</p>

**3.Vapaaehtoistoiminnan mahdollistaminen**

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden SETA ry tarjoaa erilaisia mahdollisuuksia tehdä vapaaehtoistyötä hallitustyöstä ryhmänohjaukseen ja tapahtumien järjestämisestä viestintään.</p> <p>Yhdistys tarjoaa resursseja toiminnan järjestämiseen mm. apua tilojen löytämiseen, tiedotusta, rahallista tukea ja koulutusta.</p> <p>Toimintaan sitoutuminen on pääsääntöisesti lyhytaikaista. Kaikki yhdistyksen toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen, joten moni asia on riippuvainen yksittäisistä henkilöistä.</p> <p>Yhdistyksellä on vähäisesti resursseja esim. perehdytykseen tai aktiivien palkitsemiseen.</p>	<p>Lahden SETA ry:n vapaaehtoistoimintaan on helppo tulla mukaan. Toiminnassa on mukana paljon henkilöitä, joilla on vahva motivaatio ja sitoutuminen. Tekijöiden kesken vallitsee hyvä, luottamuksellinen ilmapiiri. Järjestetty toiminta on laadukasta, kohdennettua, säännöllistä ja pitkäkestoista, mikäli toiminnalle on kysyntää.</p> <p>Yhdistys tarjoaa kattavat tukipalvelut toiminnan järjestäjille niin, että vapaaehtoiset toimijat kokevat toimintansa yhdistyksessä merkitykselliseksi, tärkeäksi ja palkitsevaksi.</p>	<p>*Yhdistys tarjoaa kaikille toiminnasta kiinnostuneille mielekästä matalan kynnyksen vapaaehtoistoimintaa, joka ei välttämättä vaadi aikaisempaa kokemusta. Kukaan ei voi tehdä kaikkea, mutta jokainen voi tehdä jotakin.</p> <p>*Toiminnassa mukana olevat henkilöt perehdytetään tehtäviinsä. Yhdistys tarjoaa tarvittaessa lisäkoulutusta sitä haluaville.</p> <p>*Vapaaehtoisjohtaminen on johdonmukaista ja vapaaehtoisia muistetaan tehdystä työstä.</p> <p>*Yhdistyksen käytännön toimintaa, tehtäviä ja henkilöitä tehdään näkyväksi.</p> <p>*Yhdistykseen voi ottaa yhteyttä monella eri tavalla ja viestiminen yhdistyksen avainhenkilöille on helppoa.</p> <p>*Keskeistä on varmistaa, että toiminta on mahdollisimman esteetöntä.</p>

#### 4. Työntekijän palkkaaminen

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden SETA ry:llä on oma vapaaehtoinen palveluohjaaja vuoden 2020 loppuun asti. Palveluohjaajalla on vankka osaaminen ja kahdenkymmenen vuoden ajalta kokemusta erilaisista tehtävistä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen ja heidän läheistensä parissa työskentelystä.</p> <p>Palveluohjaaja on tehnyt yhdistyksessä palveluohjausta, yksilöohjausta ja koordinoanut koulutustoimintaa.</p> <p>Palveluohjaaja vastaa yhteydenottoihin eri alojen ammattilaisilta, jotka kaipaavat neuvoa, ohjeistusta tai tukea seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä teemoissa.</p> <p>Yksilöohjausta toteutetaan Päijät-Hämeen alueella. Yksilöohjauksessa annetaan tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville ja identiteettiään pohtiville ihmisille sekä heidän läheisilleen.</p>	<p>Lahden SETA ry:lle palkataan kokoaikainen tai osa-aikainen työntekijä. Työntekijä on vastuussa palveluohjauksesta ja koulutusten koordinoinnista.</p> <p>Palkattu työntekijä vastaa yhteydenottoihin eri alojen ammattilaisilta, jotka kaipaavat neuvoa, ohjeistusta tai tukea seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä teemoissa.</p> <p>Palveluohjaaja neuvoo ja opastaa tarvittaessa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia sekä heidän läheisiään valtakunnallisen Seta ry:n ammattillisten tuki- ja neuvontapalveluiden ohjausmallin mukaisten palveluiden löytämisessä ja saamisessa.</p>	<p>*Lahden SETA ry hakee rahoitusta kokoaikaisen tai osa-aikaisen työntekijän palkkaamiseen</p> <p>*Lahden SETA ry vahvistaa yhteistyötä valtakunnallisen Seta ry:n ammattillisten tuki- ja neuvontapalveluiden verkoston toimijoiden kanssa.</p> <p>*Työntekijän ammattitaitoa ylläpidetään ja vahvistetaan koulutuksin.</p> <p>*Pidetään yllä osallistumista paikallisiin verkostoihin.</p>

**4. Verkostoyhteistyön kehittäminen**

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Satunnaista yhteistyötä tehdään erilaisten tapahtumien, kampanjoiden ja tilaisuuksien kautta paikallisten yhdistysten, kaupungin ja yritysten kanssa.</p> <p>Palveluohjaaja on ollut edustamassa Lahden SETA ry:tä seuraavissa verkostoissa ja organisaatioissa: PETE-Lahti, Ammattilaisten aamukahvi-ryhmä, Kiusaamisasioiden tuki- ja neuvontakeskus Valopilkun valtakunnallinen kiusaamisasioiden asiantuntijatiimi, Päijät-Hämeen vapaaehtoistoiminnan verkosto &amp; Yhteinen Päijät-Häme.</p>	<p>Lahden SETA ry vahvistaa yhteistyötä valtakunnallisen Seta ry:n ammatillisten tuki- ja neuvontapalveluiden verkoston toimijoiden kanssa.</p> <p>Sen lisäksi verkostoyhteistyötä kehitetään Seta ry:n muiden jäsenjärjestöjen, paikallisten sosiaali- ja terveysalan ja muiden samat arvot jakavien paikallisten toimijoiden kanssa.</p>	<p>*Pyritään nimeämään toimija, joka vastaa verkostoyhteistyön kehittämisestä ja ylläpitämisestä.</p> <p>*Tuetaan aktiivien ja hallituslaisten verkostoitumista kannustamalla osallistumaan erilaisiin koulutuksiin ja tapahtumiin.</p> <p>Mahdollistetaan yhteistyöverkostojen ja Lahden SETA ry:n aktiivien yhteistyö laajemmin kuin vain tiedottamalla toiminnasta.</p> <p>*Viestitään yhteistyökumppaneista ja yhteisistä projekteista avoimemmin ja laajemmin.</p>