

## Lahden Seta ry Strategia 2017 - 2019

### **Johdanto**

Lahden Seta ry on Päijät-Hämeen alueella toimiva ihmisoikeus- ja palvelujärjestö, jonka tarkoituksena on edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen tasa-arvoa ja perusoikeuksien toteutumista. Yhdistys pyrkii; kokoamaan ja jakamaan tietoa seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuudesta, ehkäisemään seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen ilmentymiseen kohdistuvia ennakkoluuloja ja epäsuoraa ja suoraa syrjintää, puolustamaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia yhteiskunnassa, ehkäisemään alueellisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluvien ihmisten syrjäytymistä. Yhdistyksen ydintoimintaa on tuottaa erilaisia sosiaalipalveluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluville henkilöille ja heidän läheisilleen mm. ryhmätoimintojen, tapahtumien ja koulutuksien kautta.

### **Nykytila ja tavoitteet**

#### **Nykytila**

Lahden Seta ry on perustettu 2011. Seta ry:n jäsenjärjestöksi yhdistys hyväksyttiin vuonna 2012. Yhdistys tiedottaa omilla nettisivuillaan, sekä somessa (Facebook, Twitter, Instagram). Yhdistyksen jäsenmäärä on vaihdellut 100 jäsenen molemmin puolin, kuitenkin jäsenvaihtelu on ollut suurta. Lahden Seta on vahvasti profiloitunut nuorisoyhdistykseksi, toimintaan osallistuvista noin 75% on nuoria. Lahden Seta onkin yksi Lahden kaupungin nuorisoyhdistyksistä, jonka ansiosta olemme saaneet Lahden kaupungin nuorisopalveluista hyvän yhteistyökumppanin. Yhteistyö toteutuu mm. taloudellisesti merkittävinä avustuksina sivistyslautakunnalta, sekä tilojen käyttömahdollisuuksina. Yhdistyksellä on pieni, aktiivinen joukko tekemässä ja toteuttamassa toimintaa.

Tavoitteet ovat:

- 1. Enemmän näkyvyyttä**
- 2. Toiminnan keskittäminen yhteen paikkaan**
- 3. Jäsenyydestä on konkreettista hyötyä ja se on houkuttelevaa**
- 4. Toimintaan on helppo lähteä mukaan, olla mukana ja se on palkitsevaa**

## VISIO

Lahden Seta on turvallinen kohtaamispaikka, joka pyrkii lisäämään turvallisuuden tunnetta ja yhdenvertaisuutta koko toiminta-alueellaan.

## STRATEGISET TAVOITTEET

### 1.Enemmän näkyvyyttä

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden Seta on jo nykyisellään mukana monissa julkisissa tapahtumissa, saa näkyvyyttä mediassa ja on aktiivinen toimija sosiaalisessa mediassa. Yhdistyksen kuitenkin vaikea tavoittaa laajempaa yleisöä oman piirinsä ulkopuolelta. Toiminnassa on mukana varsin suppea joukko ihmisiä ja yhdistyksen tiedotus tavoittaa lähinnä ne, jotka ovat kuulleet yhdistyksestä ja sen palveluista. Lahden Seta on myös usein osallistunut tapahtumiin, joihin osallistujajoukko on jo myötämielistä yhdistyksen toimintaa kohtaan. Harvoin on menty ns. epämukavuusalueelle.</p>	<p>Tavoitteena on, että Lahden Setan ja sen toiminnan tuntisi entistä laajempi joukko. Erityisesti olisi tavoitettava se joukko, jolle yhdistyksen palvelut ovat tärkeitä, mutta he eivät ole niistä vielä kuulleet. Tarkoituksenmukaista olisi tiedottaa eri väestöryhmille ja niissä kanavissa mistä jokainen ryhmä etsii tietonsa. Yhdistyksen koulutuspalvelut pyrkii pääsemään kouluttamaan uusille ryhmille. Yhdistys osallistuu jatkossa myös oman piirinsä ulkopuolisiin tapahtumiin, joissa osallistujajoukko ei välttämättä ole aluksi myötämielistä yhdistyksen toiminnalle, mutta asenteiden muutoksen kautta voi suhtautua Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön uudella tavalla.</p>	<p>*Näkyvyys Yhdistys lisää näkyvyyttään olemalla läsnä siellä missä ihmiset ovat. Osallistutaan toritapahtumiin, messuille, järjestään omia tapahtumia. Yhdistyksen toimintaa pyritään erityisesti saada näkyville heille, jotka yhdistyksen palveluita tarvitsevat, mutta eivät ole niistä vielä tietoisia.</p> <p>*Tiedotus ja viestintä Yhdistys julkaisee kannanottoja ja nostaa julkiseen keskusteluun epäkohtia joihin toivotaan muutosta. Vahvistetaan mainontaa ja näkyvillä oloa lehdissä, somessa ja netissä.</p> <p>*Lahti Pride</p>

## 2.Toiminnan keskittäminen yhteen paikkaan

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden Seta toimii tällä hetkellä hyvin monessa paikassa. Lahden Seta saa käyttää toiminnalleen kaupungin tiloja. Tilat haetaan Nuorisopalveluiden kautta aina yhdeksi lukuvuodeksi kerrallaan. Toisinaan hallitus ja eri aktiiviryhmät kokoontuvat myös toistensa kotona tai esim. kahvilassa. Yhdistyksen omaisuus on säilytyksessä hyvin monessa paikassa, pääsääntöisesti hallituksen jäsenten kotona tai varastoissa. Kun tavarat ovat jonkun omassa kodissa ei niitä pääse vapaasti käyttämään, joka tuo haasteita toiminnan järjestämiseen. Tavaroiden ja asiakirjojen säilytys ihmisten kotona on myös tietoinen turvallisuusriski, koska ulkopuoliset henkilöt voivat päästä niihin käsiksi.</p>	<p>Pitkällä aikavälillä yhdistys tavoittelee toimintojensa ja omaisuutensa siirtämistä samaan paikkaan. Näin voidaan taata yhdistyksen palveluita käyttäville henkilöille terve ja turvallinen kohtaamispaikka, jossa voidaan järjestää säännöllistä toimintaa ilman ulkopuolisten tilojen käyttövuorojen rajoittavuutta. Lahden Seta jatkaa kuitenkin yhteistyötä Lahden nuorisopalveluiden kanssa ja hyödyntää jatkossakin heidän tarjoamia tiloja silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Omaisuuden säilytys yhdessä paikassa helpottaa toiminnan järjestämistä, eikä sido yksittäisiä ihmisiä liikaa.</p>	<p>*Yhdistys pyrkii ennen omiin tiloihin siirtymistä keskittämään toimintansa pääosin yhteen nuorisopalveluiden tarjoamaan paikkaan.</p> <p>*Toimitilan vuokraaminen yhdessä yhteistyökumppanin kanssa. Yhdistyksen nykyisellä toiminnalla ei vuokratilojen käyttö olisi riittävän tehokasta ja näin säästyisi myös resursseja muuhun toimintaan. Jos kuitenkin yhteistyökumppania ei löydy yhdistys voi vuokrata tilat myös vain itselleen.</p> <p>*Yhdistyksen omaisuuden sijoittaminen vuokravarastoon, mikäli omaa toimitilaa ei ole.</p>

### 3.Jäsenyydestä on konkreettista hyötyä ja se on houkuttelevaa

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden Setan jäsenmäärä on vaihdellut sadan jäsenen molemmin puolin koko historiansa ajan. Jäsenvaihtuvuus on suurta, noin 40 % jäsenistä on ollut jäsenenä enemmän kuin yhden vuoden. Jäseniltä saadun palautteen perusteella jäsenyyttä ei pidetä kannattava vaihtoehtona sillä kaikki toiminta on avointa myös ei jäsenille ja usein samoin eduin kuin jäsenille. Osalle jäsenistä toiminnan tukeminen on tärkeää, mutta suurempi joukko kokee, että saa samat palvelut kuin ilman jäsenyyttä.</p>	<p>Lahden Setan jäsenyyttä koetaan merkitykselliseksi. Jäsenet kokevat, että jäsenyydestä on hyötyä itselle, muille ja yhdistykselle. Jäsenvaihtuvuus on pientä. Uusia jäseniä liittyy vuosittain yhdistykseen runsaasti, ja heistä suurin osa pysyy jäsenenä useamman vuoden. Jäsenille tarjotaan vain heille suunnattua toimintaa kuitenkin niin, että jokaisella on mahdollisuus liittyä jäseneksi ennen toimintaan osallistumista. Jäsenet on runsaasti ja niistä on selvää hyötyä jäsenille. Yhdistys kunnioittaa jäseniään ja jäsenet ovat yhdistyksessä etusijalla. Yhdistyksen jäsenillä on vahva me-henki ja jäsenistö on aktiivisesti mukana kehittämässä yhdistystä ja sen toimintaa.</p>	<p>*Jäsenten rekrytointia tehostetaan, jäsenyydestä tulee tehdä houkutteleva lisäämällä tietoa jäsenyyden tärkeydestä yhdistyksen näkökulmasta. Jäsenrekrytointia tehdään erityisesti uusille ihmisryhmille heille, joille tieto ei nyt välity.</p> <p>*Yhdistyksen tarjoamia jäsenetuja kehitetään, jäsenkortilla saatavia jäsenetuja lisätään. Yhdistyksen maksullisissa tapahtumissa jäsenet saavat alennusta pääsymaksusta suhteessa ei-jäseniin.</p> <p>*Jäsenille järjestetään vain heille suunnattua toimintaa, esimerkiksi yhdet vain jäsenille suunnatut bileet vuodessa. Toiminta voi olla jäsenille maksutonta tai maksullista.</p> <p>*Jäsenmaksu pidetään koko strategiakauden vuoden 2017 tasolla. Monivuotinen jäsenyyttä lanseerataan niin, että jäsen voi maksaa kerralla useamman vuoden jäsenmaksun ja näin hän saa jäsenmaksusta alennusta.</p>

**4.Toimintaan on helppo lähteä mukaan, olla mukana ja se on palkitsevaa**

NYKYTILA	TAVOITE	KEINOT
<p>Lahden Seta tarjoaa ja mahdollistaa monenlaista tekemistä ja toimintaa. Kaikki toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen. Yhdistys tarjoaa resursseja toiminnan järjestämiseen mm. tiloja, tiedotusta, rahallista tukea ja koulutusta.</p> <p>Toimintaan sitoutuminen on pääsääntöisesti lyhytaikaista (1-2v). Moni asia on riippuvaista yksittäisistä henkilöistä.</p> <p>Yhdistyksellä on vähäisesti resursseja esim. perehdytykseen tai aktiivien palkitsemiseen.</p>	<p>Lahden Setan toiminnassa on mukana paljon henkilöitä, joilla on vahva motivaatio ja tekemisen meininki. Tekijöiden kesken vallitsee hyvä, luottamuksellinen ilmapiiri.</p> <p>Järjestetty toiminta on säännöllistä ja pitkäkestoista, mikäli toiminnalle on kysyntää.</p> <p>Yhdistys tarjoaa kattavat tukipalvelut toiminnan järjestäjille niin, että he kokevat toimintansa yhdistyksessä tärkeäksi ja palkitsevaksi.</p>	<p>*Yhdistys on toimijoidensa summa eli jokainen toiminnassa mukana oleva ja oman panoksensa toimintaan antava on tärkeä ja arvokas.</p> <p>*Yhdistys tarjoaa kaikille toiminnasta kiinnostuneille mielekästä matalan kynnyksen vapaaehtoistoimintaa. Kukaan ei voi tehdä kaikkea, mutta jokainen voi tehdä jotakin.</p> <p>*Toiminnassa mukana olevat henkilöt perehdytetään tehtäviinsä. Yhdistys tarjoaa tarvittaessa lisäkoulutusta sitä haluaville.</p> <p>*Vapaaehtoisjohtaminen on johdonmukaista, vapaaehtoisia muistetaan kiittää tehdystä työstä, ja hyvin tehty työ palkitaan.</p>